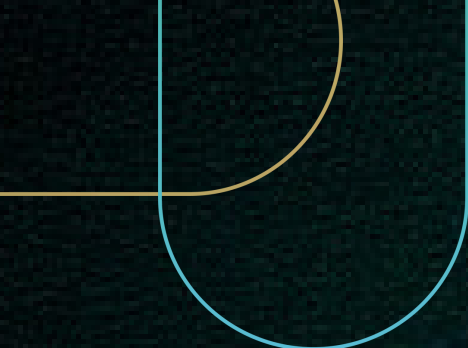




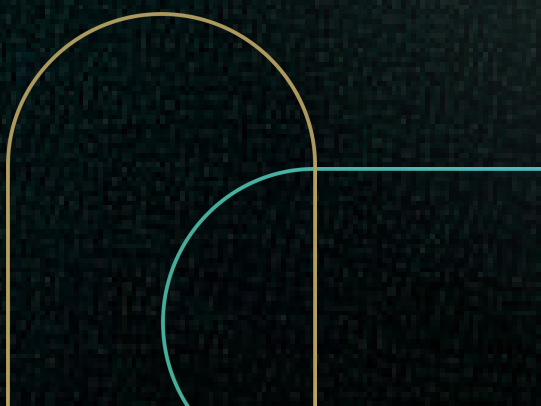
EBRADI

Seu diferencial

PÓS DIGITAL EM
**ADVOCACIA
TRABALHISTA**



ecossistema
3nima



Descritivo

Pós-graduação

ADVOCACIA TRABALHISTA

1. SOBRE O CURSO	03
2. SOBRE A EBRADI	04
3. METODOLOGIA	05
4. PLATAFORMA	06
5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	07



1. SOBRE O CURSO

Este curso proporciona uma imersão profunda em temas cruciais da era digital. O seu objetivo é desenvolver habilidades para enfrentar desafios tecnológicos, influenciar o cenário regulatório e compreender os impactos sociais.

O conteúdo abrange desde transformações digitais até aspectos específicos, como blockchain, criptoativos, inteligência artificial, proteção de dados e crimes cibernéticos e culmina com o módulo de Legal Innovation, preparando os participantes para liderar na interface entre tecnologia e direito.

Contando com desenvolvedores e professores envolvidos diariamente nos temas abordados, além de uma sólida experiência na área, este curso oferece conhecimentos teóricos e práticos essenciais para capacitar o aluno a compreender, aplicar, analisar, avaliar e criar no ambiente profissional, aplicando a legislação atual. Ele também estará preparado para influenciar o cenário regulatório emergente e enfrentar os desafios propostos pela evolução tecnológica e seus impactos na sociedade.

Liderado pelo **Patrono Renata Opice Blum** e **Supervisor Acadêmico Maurício Antonio Tamer**, esse programa visa capacitar os participantes para enfrentar os desafios contemporâneos dessa área do Direito.

Este curso é ideal para advogados e, de modo geral, para profissionais que pretendam imergir na intersecção entre a tecnologia e o direito, preparando-os para a vanguarda da era digital.

2. SOBRE A EBRADI

A **EBRADI** oferece ensino de altíssima qualidade a distância que engaja alunos com aulas voltadas à prática da advocacia, oferecendo base de conhecimento completa para atuação na área de especialização de preferência. Qualidade como resultado da chancela de grandes personalidades do Direito e da supervisão acadêmica por profissionais renomados e atuantes no mercado.

Temos metodologia e serviços exclusivos, que unem a comodidade do aprendizado à distância com o acompanhamento especializado. Criamos um ecossistema de troca de informações e oportunidades entre professores e alunos mais eficaz que no ensino presencial.

3. METODOLOGIA

A metodologia diferenciada da Pós-graduação digital em **Advocacia em Direito Digital e Proteção de Dados** garante que você tenha contato com problemas reais enfrentados pelos maiores escritórios de advocacia do país, para que você consiga manifestar-se sobre as inúmeras possibilidades que advêm das relações sociais envoltas pela tecnologia.

É uma metodologia própria e inovadora. A ideia é relacionar as práticas metodológicas adotadas, ao domínio do conteúdo trabalhado e à aprendizagem.

Além disso, o curso conta com um orientador de aprendizagem individualizado, para solucionar dúvidas e acompanhar a evolução durante o seu estudo. Busca aliar aspectos práticos, teóricos, experiência de professores atuantes diretamente no mercado.

4. PLATAFORMA

Uma vez matriculado, você poderá acompanhar o seu rendimento pela **plataforma Ulife**. Essa plataforma integra uma série de soluções e ferramentas capazes de transformar sua experiência de aprendizagem, tornando-a mais interativa e enriquecedora.

Tudo isso de forma simples e intuitiva, que possibilita uma experiência de navegação objetiva e prazerosa para que você se familiarize com a metodologia rapidamente. Da mesma forma, a plataforma Ulife é compatível com diversos dispositivos eletrônicos (computador, "tablet" e celular), permitindo que você tenha **acesso às aulas de qualquer lugar, 24 horas por dia**.

Materialização da democratização da informação, esse é o ponto chave por trás do Ensino a Distância (EaD), que concilia obter a informação sem a perda de tempo com os deslocamentos.

5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

O conteúdo programático dessa especialização é voltado para a alta performance da prática jurídica e está dividido da seguinte forma:

Módulo 1:

Direito do Trabalho em Perspectiva Comparada e Internacional

- Tema 01** – Organização Internacional do Trabalho.
- Tema 02** – Convenções Fundamentais da OIT.
- Tema 03** – Recomendações Essenciais da OIT.
- Tema 04** – Sistema da Common Law.
- Tema 05** – Sistema Romano Germânico.
- Tema 06** – Sistema de Direito Islâmico.
- Tema 07** – Sistema de Direito Orientais.
- Tema 08** – Direito Internacional em Crise no Panorama Internacional.
- Tema 09** – Migração e Reflexos Trabalhistas.
- Tema 10** – Reformas Legislativas na Experiência Comparada.

Módulo 2:

Teoria Geral do Direito do Trabalho

- Tema 01** – Matrizes do Direito do Trabalho à Luz dos Princípios da Doutrina Social Cristã para Compreensão da Legislação Trabalhista e da Justiça do Trabalho.
- Tema 02** – Princípios Juslaborais e Suas Consequências Práticas.
- Tema 03** – Eficácia Normativa no Tempo - Direito Intertemporal.
- Tema 04** – Eficácia Normativa no Espaço - Direito Internacional do Trabalho.
- Tema 05** – Direito Sumular do Trabalho.
- Tema 06** – Ativismo Judicial.
- Tema 07** – Nichos de Mercado de Trabalho e Oportunidades no Cenário Atual e Futuro.
- Tema 08** – A Advocacia e Seus Desafios Contemporâneos.
- Tema 09** – Empreendedorismo e Gestão de Escritórios Trabalhistas.
- Tema 10** – Honorários Advocatícios - Modalidades, Regras, Precauções e Precificações.

Módulo 3: Redução do Risco Trabalhista

Tema 01 – Compliance: Elementos Conceituais e Especificidades do Direito do Trabalho.

Tema 02 – Implementação de Mecanismos de Compliance Trabalhista.

Tema 03 – Estruturas Societárias.

Tema 04 – Due Diligence.

Tema 05 – Redução de Passivo.

Tema 06 – Sucessão.

Tema 07 – Grupo Econômico.

Tema 08 – Consórcio.

Tema 09 – Recuperação Judicial.

Tema 10 – Plano Especial de Parcelamento Trabalhista.

Módulo 4: Modelos Contratuais Trabalhistas

Tema 01 – Pré-Contrato: Características, Modelos e Cláusulas Fundamentais.

Tema 02 – Contrato de Trabalho por Prazo Indeterminado: Características, Modelos e Cláusulas Fundamentais.

Tema 03 – Contrato Temporário: Características, Modelos e Cláusulas Fundamentais.

Tema 04 – Contratos Especiais: Características, Modelos e Cláusulas Fundamentais.

Tema 05 – Contratos por Prazo Determinado: Características, Modelos e Cláusulas Fundamentais.

Tema 06 – Contrato de Regime em Tempo Parcial: Características, Modelos e Cláusulas Fundamentais.

Tema 07 – Terceirização: Requisitos de Validade, Responsabilidade e Regras.

Tema 08 – Estágio: Requisitos de Validade, Responsabilidade e Regras.

Tema 09 – Trabalho Intermitente: Requisitos de Validade, Responsabilidade e Regras.

Tema 10 – Cláusulas de Inação e Não Concorrência.

Módulo 5: Temas Selecionados de Direito Individual

Tema 01 – PLR e Premiação.

Tema 02 – Dispensa Coletiva.

Tema 03 – Discriminação e Isonomia.

Tema 04 – Garantias de Emprego.

Tema 05 – Jornadas Especiais.

Tema 06 – Compensação de Jornada.

Tema 07 – Propriedade Intelectual na Relação de Emprego.

Tema 08 – Periculosidade e Insalubridade.

Tema 09 – Assédio Moral e Sexual.

Tema 10 – Justa Causa.

Módulo 6: Negociação Coletiva e Dissídio Coletivo

Tema 01 – Arquitetura Sindical.

Tema 02 – Liberdade Sindical e Práticas Antissindicais.

Tema 03 – Foro Sindical e Prerrogativas dos Dirigentes Sindicais.

Tema 04 – Sustentação Financeira dos Entes Sindicais após a Reforma Trabalhista.

Tema 05 – Negociação Coletiva: Possibilidades e Limites à Luz da Jurisprudência do TST e do STF.

Tema 06 – Negociação Coletiva: Aspectos Formais e Procedimentais.

Tema 07 – Instrumentos Coletivos (ACT e CCT).

Tema 08 – Dissídio Coletivo.

Tema 09 – Greve.

Tema 10 – Ação de Cumprimento.

Módulo 7: Resolução Adequada de Disputas Trabalhistas

- Tema 01** – Introdução à ADR - Tribunais de Múltiplas Portas.
- Tema 02** – Ética da Conciliação e da Mediação.
- Tema 03** – Políticas Nacionais de Tratamento Adequado a Conflitos.
- Tema 04** – Conciliação Judicial e Extrajudicial.
- Tema 05** – Mediação Judicial e Extrajudicial.
- Tema 06** – Arbitragem em Dissídios Coletivos.
- Tema 07** – Arbitragem em Dissídios Individuais.
- Tema 08** – Mediação Pré-Processual.
- Tema 09** – Homologação de Acordos Extrajudiciais.
- Tema 10** – Estratégias Negociais.

Módulo 8: Atuação Estratégica na Justiça do Trabalho

- Tema 01** – Reclamação Trabalhista – Aspectos Formais e Materiais.
- Tema 02** – Defesa Trabalhista: Aspectos Formais e Materiais.
- Tema 03** – Recurso Ordinário: Hipóteses de Cabimento, Pressupostos e Estratégias de Redação.
- Tema 04** – Recurso de Revista: Hipóteses de Cabimento, Pressupostos e Estratégias de Redação.
- Tema 05** – Agravo de Instrumento: Hipóteses de Cabimento, Pressupostos e Estratégias de Redação.
- Tema 06** – Tutelas Provisórias.
- Tema 07** – Correição parcial: Hipóteses de Cabimento, Pressupostos e Estratégias de Redação.
- Tema 08** – Reclamação Constitucional: Hipóteses de Cabimento, Pressupostos e Estratégias de Redação.
- Tema 09** – Ações Coletivas: Ação Civil Pública e Termo de Ajustamento de Conduta.
- Tema 10** – Execução: Liquidação, Impugnação e Medidas de Constrição.

Módulo 9: Responsabilidade Civil na Seara Trabalhista

Tema 01 – Rito Sumário. Rito Sumaríssimo.

Tema 02 – Tutela Provisória de Urgência e de Evidência

Tema 03 – Ação Monitória e Inquérito para Apuração de Falta Grave

Tema 04 – Mandado de Segurança

Tema 05 – Incidente de desconsideração da Personalidade Jurídica

Tema 06 – Ação de Consignação em Pagamento

Tema 07 – Ação Anulatória. Prestação de Contas. Ação Cominatória/Ação Revisional

Tema 08 – Ações Possessórias

Tema 09 – Ação Rescisória I

Tema 10 – Ação Rescisória II

Módulo 10: Novas Tecnologias e as Relações Laborais

Tema 01 – Automação.

Tema 02 – Repercussões da Internet no Direito do Trabalho.

Tema 03 – Direito à Desconexão.

Tema 04 – Trabalho à distância, teletrabalho e home office.

Tema 05 – Redes Sociais no Contexto Jurídico Laboral.

Tema 06 – Tutela da Privacidade e Proteção de Dados Pessoais.

Tema 07 – Trabalho em Plataformas.

Tema 08 – Monitoramento Eletrônico.

Tema 09 – Cyberbullying.

Tema 10 – Inteligência Artificial e seus Impactos Laborais.

EBRADI



Seu diferencial

