

Gestão estratégica de pessoas

01 NEGOCIAÇÃO EM AMBIENTE DE RÁPIDA MUDANÇA

- Definindo conceitos fundamentais em negociações
- Compreendendo a linguagem interpessoal como elemento central à negociação
- Desenvolvendo a linguagem corporal voltada à negociação
- Estabelecendo objetivos para a negociação
- Compreendendo estratégias e estilos de negociação
- Desenvolvendo os processos de negociação: elementos e fases
- Compreendendo os principais modelos de negociação
- Negociando em ambiente multicultural

04 GESTÃO DE CARREIRAS

- Conceituando carreiras
- Orientação profissional
- Entendendo a relação entre reestruturação organizacional e carreiras
- Avaliando a relação entre vida profissional e pessoal
- Compreendendo a relação indivíduo e organização no planejamento de carreira
- Desenvolvendo Modelos de Planejamento de Carreira
- Criando instrumentos para a gestão de carreiras
- Entendendo as tendências da GC na era digital

07 DESENVOLVENDO, RETENDO E VALORIZANDO TALENTOS

- Definindo treinamento e entendendo as mudanças possíveis nas pessoas
- Diagnosticando as necessidades de treinamento
- Estruturando as etapas de treinamento
- Implementando e Avaliando um treinamento
- Definindo métodos de desenvolvimento de pessoas
- Definindo programas de qualidade de vida
- Entendendo o contexto organizacional para a retenção e desenvolvimento de talentos
- Desenvolvendo políticas e estratégias de valorização profissional

02 GESTÃO DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

- Compreendendo elementos que influenciam o comportamento individual e organizacional
- Reconhecendo elos entre motivações, frustrações e mecanismos de defesa
- Identificando forças energéticas da ação: reconhecendo o trabalho como fator motivacional
- Construindo motivações em um mundo de mudanças
- Reconhecendo a relação entre motivação e liderança
- Identificando capacidades dos líderes dos novos tempos
- Entendendo a relação de poder e política nas organizações
- Mudança organizacional e administração do estresse

05 REMUNERAÇÃO E RECOMPENSAS

- Compreendendo a remuneração estratégica
- Desenvolvendo Sistemas de Remuneração
- Desenvolvendo o processo de pesquisa salarial
- Descrevendo os métodos de avaliação de cargo
- Estruturando planos de participação nos resultados
- Entendendo as mais recentes tendências em métodos de remuneração
- Criando recompensas por competências
- Desenhando planos de benefícios sociais

08 INOVAÇÃO E GESTÃO DE PESSOAS

- Entendendo o papel da inovação como diferencial estratégico na GP
- Criando modelos de GP voltados à inovação
- Criando modelos de aprendizagem contínua e de compartilhamento do conhecimento
- Formando equipes de alta performance
- Entendendo o processo de coaching
- Entendendo o processo de mentoring
- People Analytics
- Criando ferramentas de monitoramento e avaliação da estratégia de RH

03 PLANEJAMENTO, RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

- Compreendendo a GP moderna
- Definindo as características de uma área de GP
- Avaliando talentos e capital humano
- Conhecendo o mercado de trabalho
- Recrutando e avaliando o processo de recrutamento
- Definindo o Processo Seletivo e suas tendências
- Selecionando através da técnica
- Avaliando o processo de seleção

06 GESTÃO POR COMPETÊNCIAS E AVALIAÇÃO DE PESSOAS

- Entendendo a gestão por competências como gestão estratégica
- Implantando a gestão por competências
- Entendendo a gestão por competências nos diferentes processos
- Conceituando a gestão de pessoas e as suas potencialidades
- Entendendo o Ciclo da Gestão de Desempenho
- Criando a gestão por objetivos
- Compreendendo as técnicas e tendências da Avaliação de Desempenho
- Avaliando o Desempenho